



ANALISI COMUNI UNIONE ANNO 2024

CICLO DELLA PERFORMANCE



IL CICLO DELLA PERFORMANCE

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 prevede che le Amministrazioni Pubbliche, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, sviluppino il Ciclo di gestione della performance. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- 1) definizione preventiva e assegnazione degli obiettivi, corredati di valori attesi e indicatori;
- 2) collegamento tra obiettivi e risorse a disposizione (umane, finanziarie, strumentali);
- 3) monitoraggio del grado di realizzazione degli obiettivi in corso d'anno e adozione di interventi correttivi volti alla piena realizzazione degli obiettivi;
- 4) misurazione dei risultati e delle prestazioni (performance) conseguite;
- 5) utilizzo dei sistemi premianti secondo logiche di valorizzazione del merito;
- 6) rendicontazione dei risultati agli organi politici (Presidente, Giunta, Consiglio), tecnico-amministrativi (Segretario Generale, responsabili, servizi), di controllo (Collegio Revisori dei Conti, Corte dei Conti) nonché a utenti dei servizi, cittadini e portatori di interesse a qualsiasi titolo.

Alla base del Ciclo di gestione della performance si trovano gli atti di pianificazione, programmazione, gestione e rendicontazione delle attività dell'Ente, che costituiscono un sistema complesso suddivisibile nei seguenti ambiti:

- POLITICO-STRATEGICO, a valenza quinquennale, composto dal Programma di mandato (PDM) e dal DUP (documento unico di programmazione);
- ECONOMICO-FINANZIARIO, a valenza triennale, composto dal DUP (documento unico di programmazione), dal Bilancio di previsione finanziario e dagli altri documenti allegati al bilancio;
- OPERATIVO-GESTIONALE, a valenza triennale, composto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e dal Piano degli Obiettivi di Gestione (POG);
- RICOGNITORIO-COMUNICATIVO, a valenza annuale ed in parte pluriennale, composto dal Rendiconto di bilancio, dalla Relazione al consuntivo, dal Consuntivo di PEG/POG e dalla rendicontazione sociale (Bilancio sociale/sostenibilità annuale/di mandato).

Tali atti costituiscono nel loro insieme il Piano della Performance dell'ente.

Fra la molteplicità dei documenti che sono manifestazione del ciclo della performance, si prendono in considerazione, ai fini della presente analisi:

- 1) Gli obiettivi assegnati nel PIAO;
- 2) La rendicontazione di tali obiettivi con atto dell'organo esecutivo;
- 3) La misurazione a valutazione della performance così come regolata nei diversi CCDI.

1. ORGANISMO CON FUNZIONE DI MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: NIV / OIV

Primariamente, occorre rilevare che i comuni facenti parte dell'Unione della Valconca (d'ora in avanti "i comuni"), e l'Unione stessa, hanno istituito un unico organismo di valutazione della Performance, Nucleo di Valutazione, a far data dal 14/11/2025, e ciò a seguito del conferimento, nel corso del 2025, della funzione di Gestione del Personale (economica e giuridica) da parte di otto comuni.

La situazione dei singoli comuni e dell'Unione, alla data di conferimento della funzione personale, era la seguente:

ENTE	OIV-NDV	DURATA	COMPENSO ANNUO
UNIONE DELLA VALCONCA	GIUSEPPE LEOPIZZI (OIV)	01/07/2023 - 30/06/2026	1.627,50
GEMMANO	PAOLO BRACCINI (NDV)-Convenzione Comuni di Gemmano, San Clemente e Montescudo -Montecolombo	07/10/2022 - 06/10/2025	400,00
MONDAINO	PAOLO BRACCINI (NDV)-Convenzione Comuni di Mondaino e Montegridolfo	sino a conclusione valutazione anno 2027	500,00
MONTEFIORE CONCA	FUNZIONE IN CAPO AL SEGRETARIO COMUNALE		0,00
MONTEGRIDOLFO	PAOLO BRACCINI (NDV)-Convenzione Comuni di Mondaino e Montegridolfo	sino a conclusione valutazione anno 2027	500,00
MONTESCUDO - MONTE COLOMBO	PAOLO BRACCINI (NDV)-Convenzione Comuni di Gemmano, San Clemente e Montescudo -Montecolombo	07/10/2022 - 06/10/2025	1.500,00
MORCIANO DI ROMAGNA	PIERENRICO LONGINOTTI (OIV)	01/09/2023 - 31/08/2026	2.170,00
SALUDECIO	PAOLO BRACCINI (NDV)	01/02/2024 - 31/01/2027	4.500,00
SAN CLEMENTE	PAOLO BRACCINI (NDV)-Convenzione Comuni di Gemmano, San Clemente e Montescudo -Montecolombo	07/10/2022 - 06/10/2025	1.500,00
SASSOFELTRIO	SOLLEVANTI RICCARDO	INCARICO SCADUTO	1.560,00
TOTALE SPESA:			14.257,50

Con il Decreto del Presidente Giunta Unione n. 15/2025, è stato affidato l'incarico, in qualità di Nucleo di Valutazione, organo monocratico, al Dott. Braccini Paolo per il periodo 14/11/2025 – 31/12/2027.

	ante conferimento funzione	post conferimento funzione
UNIONE DELLA VALCONCA	1.627,50	2.400,00
GEMMANO	400,00	1.000,00
MONDAINO	500,00	1.000,00
MONTEFIORE CONCA	-	1.600,00
MONTEGRIDOLFO	500,00	1.000,00
MONTESCUDO MONTE COLOMBO	1.500,00	1.500,00
MORCIANO DI ROMAGNA	2.170,00	2.400,00
SALUDECIO	4.500,00	1.600,00
SAN CLEMENTE	1.500,00	2.000,00
SASSOFELTRIO	1.560,00	1.000,00
tot.	14.257,50	15.500,00

Il conferimento della funzione di gestione del personale, permette in linea tendenziale, un risparmio, tenuto conto che:

- Il dato ante e post gestione unificata delle funzioni di Nucleo di Valutazione, non sono perfettamente sovrapponibili, in quanto il Comune di Montefiore Conca, era privo dell'organo;
- Il comune di Montescudo Monte Colombo non ha conferito la funzione di gestione del personale, pertanto l'importo indicato, post conferimento della funzione, si riferisce al compenso per il nuovo affidamento da parte del comune stesso.

2. PERFORMANCE: OBIETTIVI ASSEGNATI E GRADO DI REALIZZAZIONE

Il ciclo della Performance, come detto si muove a partire dagli obiettivi strategici di mandato, il DUP a valenza triennale, e il PIAO, sempre a carattere triennale.

La tabella sintetizza per l'anno 2024, le tempistiche di presentazione del DUP 2024-26 (o DUPs) da parte dell'organo esecutivo e di approvazione del PIAO 2024-26 (ovvero della sezione degli obiettivi se approvati con atto separato).

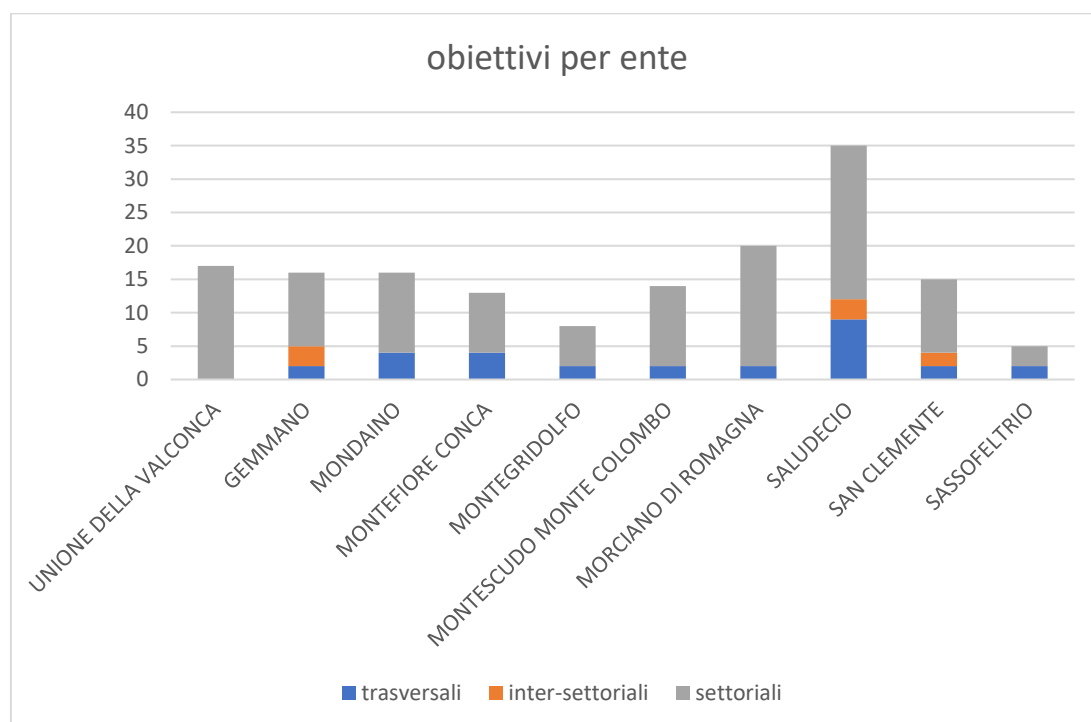
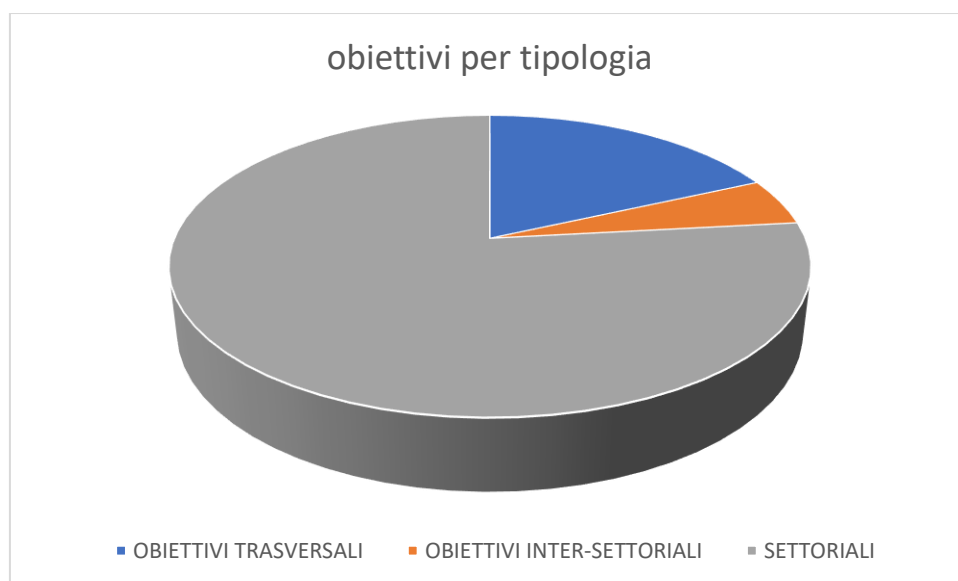
<i>Date di approvazione dei documenti di programmazione ne ciclo della Performance</i>	DUP 2024-2026	PIAO 2024-2026
UNIONE DELLA VALCONCA	31-07-2023 (G. C.)	30-01-2024 (G.U.)
COMUNE DI GEMMANO	20-09-2023 (G.C.)	15-04-2025 (G.C.)
COMUNE DI MONDAINO	26-07-2023 (G.C.)	27-03-2024 (G.C.)
COMUNE DI MONTEFIORE CONCA	25-07-2023 (G.C.)	07-02-2024 (G.C.) piano degli obiettivi
COMUNE DI MONTEGRIDOLFO	31-07-2023 (G.C.)	29-02-2024 (G.C.)
COMUNE DI MONTESCUDO MONTE COLOMBO	13-10-2023 (G.C.)	09-02-2024 (G.C.)
COMUNE DI SALUDECIO	31-07-2023 (G.C.)	24-04-2024 (G.C.)
COMUNE DI SAN CLEMENTE	24-07-2023 (G.C.)	16-02-2024 (G.C.)
COMUNE DI SASSOFELTRIO	28-07-2023 (G.C.)	06-02-2024 (G.C.) piano degli obiettivi

Di seguito, si riporta un'analisi, degli obiettivi trasversali, intersettoriali e settoriali che concorrono alla valutazione della performance organizzativa e individuale, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

I dati sono ricavati dalla relazione sulla performance, con atto dell'organo esecutivo.

L'annualità presa a riferimento, relativamente alla relazione sulla performance, è l'anno 2024. Tuttavia se non disponibile, è stata considerata l'annualità precedente. Se anch'essa non è risultata disponibile, sono stati indicati gli obiettivi generali, trasversali e settoriali, approvati dal PIAO 2024.

obiettivi	UNIONE DELLA VALCONCA	GEMMANO	MONDAINO	MONTEFIORE CONCA	MONTEGRIDOLFO	MONTESCUDO MONTE COLOMBO	MORCIANO DI ROMAGNA	SALUDECIO	SAN CLEMENTE	SASSOFELTRIO
ANNO DI RIF.	2024	2023	2024	2024	2023	2024	2024	2024	2024	2024
TRASVERSALI (intero ente)										
(obiettivo e grado di raggiungimento)										
applicazione GDPR									0%	
Attuazione nuovo codice dei contratti/ attuazione del piano anti-corruzione e della trasparenza		100%	100%	100%	100%		100%	100%	100%	
rispetto dei tempi medi di pagamento			100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%
gestione nuovo software			100%	100%		100%		100%		100%
gestione cani canile		100%								
Esecuzione in adesione al progetto Italia Digitale 2026 del PNRR					100%					
sportello web polifunzionale								100%		
riduzione stock debito								100%		
attuazione piano azioni positive								100%		
misure transitorie POLA								100%		
misure attuative piano della formazione								100%		
facilitazione interazione con cittadini/utenti(Spid Cie)								100%		
D.Lgs n. 222/2023. effettiva inclusione sociale e accesso persone con disabilità			100%							
attuazione del PEG				100%						
TOT. Trasversali	0	2	4	4	2	2	2	2	9	2
OBIETTIVI INTER-SETTORIALI										
(n.ro obiettivi per aree e grado di raggiungimento medio)										
area finanziaria/personale e tecnico/urbanistica									1	
media raggiungimento									100%	
area finanziaria/personale e amministrativa		3							1	
media raggiungimento		100%							100%	
area tecnica e amministrativa								3		
media raggiungimento										
tot. Intersettoriali	0	3	0	0	0	0	0	3	2	0
SETTORIALI										
(n.ro obiettivi per aree e grado di raggiungimento medio)										
area amm.va/sociale	4	3	6	3	2	8	9	8	2	1
media raggiungimento	100%	100%			100%	100%	100%		100%	
area finanziaria-personale-tributi	4	4	1	3	2	4	3	2	3	1
media raggiungimento	100%	100%			100%	100%	100%		100%	
area tecnica - urbanistica	3	4	5	3	2		6	13	6	1
media raggiungimento	100%	100%			100%		100%		100%	
area P.M.	6									
media raggiungimento	100%									
tot. Settoriali	17	11	12	9	6	12	18	23	11	3
TOTALI	17	16	16	13	8	14	20	35	15	5



Si può rilevare che gli obiettivi settoriali occupano la gran parte della progettualità degli enti. Da rilevare anche obiettivi trasversali, in alcuni casi imposti dalla legge (rispetto dei tempi di pagamento, attuazione misure anticorruzione e trasparenza).